



Plan Estratégico 2023 - 2027

Ejercicio fiscal 2023

hechas de lo MISMO

Detalle de la Matriz	
Ramo:	28 - Participaciones a Entidades Federativas Y Municipios
Responsable:	05 - Secretaría de Finanzas y Administración.
Clave:	I - PE/2023
Denominación:	I - Plan Estratégico DDHQRO 2023.
Clasificacion Funcional:	
finalidad:	I - Gobierno
Función:	2 - Justicia
Subfunción:	4 - Derechos Humanos
Administrativa:	Y300 - Defensoría de los Derechos Humanos de Querétaro

Plan estratégico Institucional:

El Presidente de la DDHQRO, en ejercicio de la alribución que le confiere lo dispuesto en el artículo 28 fracción III de la Ley de Derechos Humanos del Estado de Querétaro, emite el presente Plan Estratégico con el afán de plasmar los relos e incentivos que este Organismo Constitucional enfrenta para el cumplimiento de sus atribuciones durante la presente administración.

Objetivo institucional:

Nuestra objetivo es promover, proleger, respetar y garantizar los derechos humanos en el estado de Querétaro, mediante el ejercicio de las facultades para conocer e investigar sobre probables violaciones a los derechos elementales por actos u omisiones de carácter administrativo en que incurran las autoridades estatales y municipoles en la entidad federativa.

Eje estratégico

II) Fortalecimiento en las relaciones externas de la DDHQRO.

		Componentes / Actividades										
T	T C		Clave	Denominación	Órgano, Dependencia y/o Órgano Adscrito Responsable	Población Objetivo / Área de enfoque	Bienes/Servicios que se entregan					
С	2 0	0	/II°	Fortalecimiento en las relaciones.	Secretaría Parlicular y, Coordinación de Relaciones imstitucionales y Comunicación Social.	Sector social y privado.	Diversos.					
Α.	2	1	11.1	Vinculación con los medios de comunicación.	Coordinación de Relaciones Institucionales y Comunicación Social.	Sector social y privado.	Boletines realizados y enviados					
Α	2	2	112	Atención y gestlón de las relaciones interinstitucionates.	Coordinación de Relaciones Institucionales y Comunicación Social.	Sector social y privado.	Minutas, agenda institucional, boletines e informe.					
Α	2	3	113	Generación y Gestión de solicitudes para acercamiento interinstitucional y otras actividades.	Secretaria Particular	Sector social y privado.	Registros de agenda institucional; oficios; correos; o Informe anual de actividades.					
A	2	4	114	Actualización periódica de directorios instilucionales.	Secretaría Particular.	Sector social y privado.	Oficios, correos, registros, directorios o base de datos.					

Indicadores									
Nombre del indicador (de componente)	Unidad de medida	Fórmula Meta		Frecuencia de medición	Medios de verificación				
Fortalecimiento en las relaciones.	%	Porcentaje de cumplimiento con et programa.	Varios.	Semestral	Diversos.				
Porcentaje de boletines informativos entregados al día siquiente hábil.	%	#bolelines / #eventos a cubrir.	Se espera el 100%	Trimestral	Boletines realizados y enviados.				
Porcentaje de atención de las reuniones solicitadas y trabajo colaborativo interinstitucional con otros Entes Públicos y Privados.	%	#alención / #reuniones o acercamientos.	Se espera el 100%	Trimestral	Minutas, agenda institucional, bolelines [†] e informe.				
Porcentaje de atenciones a solicitudes de reunión en Presidencia, personas, equipo de trabajo u otros organismos públicos o privados.	%	#atenciones realizadas / #solicitudes recibidas	100 % de atención.	Trimestral	Registros de agenda institucional; oficios; correos; o Informe anual de actividades.				
Porcentaje de titulares de Entidades Públicas e integrantes de la sociedad civil.	%	#actualizaciones / #directorios.	100% de actualización.	Trimes ta 1	Oficios, correos, registros, directorios o base de datos,				

Estefani Rincón Rangel

Secretaria de Finanzas y Administración

Antonio Algueropocho Sanches

Parámetros de semaforización

Nivel de cumplimiento	Semaforiza- ción	Nivel de cumplimiento
60% o menos		Poco satisfactorio
61% - 80%		Regular
81% - 100%		Ontimo

01/0-100/0		Opiino			Evaluación	n periódica						
ler Trimesire (ene - mar)			20	20 Trimestre (abr - Jun)			3er Trimestre (jul - sep)			4o Trimestre (oct - dic)		
Valor Programado	Avance Meta	Semaforización	Valor Programado	Avance Meta	Sematorización	Valor Programado	Avance Meta	Semafortzación	Valor Programado	Avance Meta	Semaforización	
	No aplica						No aplica					
100%			100%			100%			100%			
100%			100%			100%			100%			
100%	83%	Óptimo	100%			100%			100%			
100%	63%	Regular	100%			100%			100%			

Víctor Daniel Pernalete Blanco

Coordinador de Relaciones Institucionales y Comunicación Social





Plan Estratégico 2023 - 2027

Ejercicio fiscal 2023

Detalle de la Matriz	
Ramo:	28 - Parlicipaciones a Entidades Federativas y Municipios.
Responsable:	05 - Secretaría de Finanzas y Administración.
Cłave:	I - PE/2023
Denominación:	i - Plan Estratégico DDHQRO 2023.
Clasificacion funcional:	
Finalidad:	1 - Gobierno
Función:	2 - Justicia
Subfunción:	4 - Derechos Humanos
Administrativa:	Y300 - Defensoría de los Derechos Humanos de Querétaro

Plan estratégico institucional:

El Presidente de la DDHQRO, en ejercicio de la atribución que le confiere lo dispuesto en el artículo 28 fracción III de la Ley de Derechos Humanos del Estado de Querétaro, emite el presente Plan Estratégico con el afán de plasmar los retos e incentivos que este Organismo Constitucional enfrenta para el cumplimiento de sus atribuciones durante la presente administración.

Objetivo Institucional:

Nuestro objetivo es promover, proteger, respetar y garantizar los derechos humanos en el estado de Querélaro, mediante el ejercicio de las facultades para conocer e investigar sobre probables violaciones a los derechos elementales por actos u omisiones de carácter administrativo en que incurran las autoridades estatales y municipales en la entidad federaliva.

Eje estratégico

I) investigación y estudio en temas de derechos humanos.

	Componentes / Actividades										
1	c	A	Clave	Denominación	Órgano, Dependencia y/o Órgano Adscrito Responsable	Población Objetivo / Área de enfoque	Bienes/Servicios que se entregan				
С	t	0	(Investigación y estudio.	Secretaría Ejecutiva, Secretaría Particular y Coordinación del Centro de Estudios sobre Derechos Humanos de Querétaro.	Sector social y privado.	Diversos				
А	1	ä	1.1	Atención de las solicitudes de colaboración para producción bibliográfica.	Secretaria Particular,	Sector social y privado.	Oficios, correos o informe anual de actividades				
А	i	2	1.2	Implementación del Programa de educación superior en derechos humanos y temas afines.	Coordinación del Centro de Estudios sobre Derechos Humanos de Querétaro.	Sector social.	Programa de educación superior en derechos humanos y lemas afines.				
Α	ī	3	1.3	Elaboración del Plan Anual de Formación, Capacitación y/o Certificación en maleria de Derechos Humanos.	Coordinación del Centro de Estudios sobre Derechos Humanos de Querétaro:	Sector social.	Programa de educación superior en derechos humanos y temas afines.				

Indicadores								
Nombre del Indicador (de componente)	Unidad de medida	Fórmula	Meta	frecuencia de medición	Medios de verificación			
Investigación y estudio.	%	Porcentaje de cumplimiento con el programa.	Varios.	Semestral	Diversos.			
Porcentaje de atenciones a solicitudes de colaboración para producción bibliográfica:	0/ #0	#alenciones realizadas / #soliciludes recibidas	100 % de atención.	Trimestral	Oficios, correos o informe anual de actividades.			
Implementación del Programa de educación superior en derechos humanos y temas afines.	#	Implementación del Programa.	I Programa Integral.	Semestral	Programa de educación superior en derechos humanos y temas afines.			
Implementación del Plan Anual de Formación, Capacitación y/o Certificación en materia de Derechos Humanos.	#	Implementación del Plan Anual de Formación, Capacitación y/o Certificación en materia de Derechos Humanos.	1 Plan Anual de Formación, Capacitación y/o Certificación en materia de Derechos Humanos:	Semestral	Programa de educación superior en derechos humanos y lemas afines.			

Estefanl Rincón Rangel Secretaria de Finanzas y Administración Rosalía Alarcón Macías Secretaria Ejeculiva Antonio Man Conflictio Scinchez

Parámetros de semaforización

Nivel de cumplimiento	Semaforiza-	Nivel de cumplimiento
60% o menos		Poco satisfactorio
61% - 80%		Regular
81% - 100%		Öptimo

01/4 - 100/		Срипо			Evaluación	n periódica						
TO SERVICE TO	ler Idmestre (ene - mar)			20 Trimestre (abr - jun)			3er Trimestre (jul - tep)			4o Trimestre (oct - dic)		
Valor Programado	Avance Meta	Semaforización	Valor Programado	Avance Meta	Semaforización	Valor Programado	Avance Meta	Semaforización	Valor Programado	Avance Meta	Semaforización	
	No aplica						No aplica					
100%	100%	Oplimo	100%			100%			100%			
0			13			0			0			
0		4	ř			0			0			

Rodrigo Chávez Flerro Coordinador del Centro de Estudios sobre Derechos Humanos de Querétaro





Plan Estratégico 2023 - 2027

Ejercicio fiscal 2023

Detalle de la Matriz	
Ramo:	28 - Parlicipaciones a Entidades Federalivas y Municipios
Responsable:	05 - Secretaria de Finanzas y Administración
Clave:	I - PE/2023
Denominación:	I - Pian Estratégico DDHQRO 2023.
Clasificacion Funcional:	
Finalidad:	1 - Gobierno
Función:	2 - Justicia
Subfunción:	4 - Derechos Humanos
Administrativa:	Y300 - Defensoría de los Derechos Humanos de Querétaro
National Advantage Land	1300 - Belefische de los berechos numerios de

Pian estratégico Instituciono

El Presidente de la DDHQRO, en ejercicio de la atribución que le confiere lo dispuesto en el artículo 28 fracción III de la Ley de Derechos Humanos del Estado de Querétaro, emite el presente Plan Estratégico con el afán de plasmar los retos e incentivos que este Organismo Constitucional enfrenta para el cumplimiento de sus atribuciones durante la presente administración

Objetivo institucional:

Nuestro objelivo es promover, proteger, r'espetar y garanlizar los derechos humanos en el estado de Querétaro, mediante el ejercicio de las facultades para conocer e investigar sobre probables violaciones a los derechos elementales por actos u omisiones de carácter administrativo en que incurran las autoridades estatales y municipales en la entidad federativa.

Sin exhatégic

IV) Protección y defensa los derechos humanos de las personas

8					Componentes / Actividades		
Т	c	A	Clave	Denominación	Órgano, Dependencia y/o Órgano Adscrito Responsable	Población Objetivo/ Área de enfoque	Blenes/Servicios que se entregan
С	4	0	IV	Profección y defensa .	Visitaduria General -	Sector social y privado	Diversos -
Α	4	1	V.I	indice de quejas -	Visitaduría General \S	Sector social y privado :	Expedientes
Α	4	2	IV 2	Investigación de quejas	Visiladuria General	Sector social y privado =	Expedientes -
Α	4	3	IVI3	Verificación de cumplimiento de recomendaciones :	Visitaduría General	Sector social y privado	Recomendaciones +
A	4	4	IV 4	Alención a probables viclimas	Visitaduría General.	Sector social y privado -	Diclámenes •
А	4	5	IV 5	Visitas de supervisión »	Visitaduría General	Sector social y privado +	Visilas de supervisión.«

Nombre del indicador (de componente)	Unidad de medida	Fórmula	Meta	Frecuencia de medición	Medios de verificación
Profección y defensa	%	Porcentaje de cumplimiento con el programa	Varios =	Semestral	Diversos *
ograr el 65% de conclusión de expedienles una vez agotado el plazo de investigación «	a _f o	#quejas concluidas en el año / #quejas iniciadas en el año corriente y anteriores pendientes por concluir	Cumplimiento del 65% en expedientes agotados *	Trimestral	Expedientes *
Lograr el 75% de expedientes procedentes en términos de la Ley de Derechos Humanos del Estado de Querétaro	%	#quejas invesligadas / #quejas iniciadas	Cumplimiento del 75%* en expedientes agotados :	Trimestral	Expedientes *
Porcentaje de seguimiento a las recomendaciones emitidas por la DDHQRO *	%	#recomendaciones a las que se dio seguimiento / #recomendaciones emitidas en proceso de cumplimiento *	Cumplimiento del 75% en expedientes agotados *	Trimestral	Recomendaciones
Porcentaje de atención psicológica a las probables víclimas de violaciones de derechos humanos	%	#diclámenes e informes psicológicos realizados / #diclámenes e informes solicitados	Cumplimiento del 75% en caso de personas victimas	Trimestrol	Dictámenes
Porcentaje de realización de visitas de supervisión a los recintos públicos y privados en os que se encuentren personar en situación de vulnerabilidad	æjg	#incisos cumplidos {conformado por grupo vulnerable} de los eslablecimientos visilados durante el año / #incisos eslablecidos (conformado por grupo vulnerable)	Cumplimiento del 75% en expedientes agolados	Trimestral	Visitas de supervisión

Parámetros de semaforización

Nivel de Semaforizacumplimiento ción compilimiento
60% o menos Poco salisfactorio
61% - 80% Regular
81% - 100% Optimo

1 1 1 1 1	0.17	100		SIRCHA	Evaluación	periodica			118,111.51		STATE OF I
10	(dosestre (ene	ma)	201	Trimestre (ab	r - jun)	åer Trimestre ([ul - sep)			4o Trimestre (oct - dic)		
Valor Programado	Avance Meta	Semafortzación	Valor Programado	Avance Meta	Sematorización	Valor Programado	Avance Meta	Semaforización	Valor Programado	Avance Meta	Semaforización
	No aplica						No aplica				
1 6% de avance	19%		32% de avance			48% de avance.			65% de avance.		
18% de avance.	100%		37% de avance.			56% de avance.			75% de avance.		
18% de avance.	89%		37% de avance			56% de avance.			75% de avance.		
18% de avance.	100%		37% de avance.	4		56% de avance.			75% de avance.		
18% de avance.	60%		37% de avance.			56% de avance			75% de avance.		





Plan Estralégico 2023 - 2027

Ejercicio fiscal 2023

Delaile de la Matrix	The second secon
fama:	28 - Participaciones a Entidodes Federativas y Municipies.
Tyeponiqbia:	05 - Secretaria de Pinantas y Administración
Clave	1 - 91/2023
Denominación:	1+ Plan Eshategics DOHORO 2023
Chnilicockin functional	
finatidad:	1 - Gobiernis
Función:	2 - Auflicka
Solidanción:	4 - Delechoe Humanga
Administrative:	1200 - Defensaria de los Dereshas Humanis de Queréfara
Plus estatégico institucional	
El Presidente de la DEHEPO, et Quarefica; emile el procente Pi sus afribuciones durante la pres	najercico de la attribución que le configer la dispuesta en el oricole 29 hoculon III de la cey de Gerepho-Humanos del fotodo de un Espatação con el citon de plantar las tatas e incentivas que ente Organismo Canatillaciental entranta pora el Lumpitmonta de ente administración.
Otputes meliturianal	
Limsha dibialiyo pa mattawat d	soteiner leinsetur v normitigat kur derechus humanos en et entodo de Queretdru, mediante el einnach de lan habilitaris para

hymbel (Olefive e) profitsivet, profitsivet, profitsion by governition has deverbed humanos en et enhado de Querefate, medianhe et ejecució de ha fatalitates para concer a investigan sobre potentiables eléctricales de la fatalitates para chia o comisiones de caracter o destrutables en que incurrent para publication en la caracter de debutados en la caracter de debutados en la caracter debutado

III) Promoción y difusión de los derechos humanos.

					Componentes / Actividades		
ī	C	A	Clere	Denumbrothin	Cryana, Departments y/o Cryana Adectio besponsible	Potention Objettvo / Ávez Ge	Biones/Berricles gave se entregen
С	,	0	. 16	Promoción y difusión	Particular y Coolean on de Relaciones inshitucionales y Comunicación Social	Sactor social y privide	Dispersion
A	3	7	;::)Nat	Eilliman en rédes totudes de la CDHQRO	Cardinacan Corrections Institucionales y Cumunicación Social	Sector successive previous	Informe amout e public accornes
^	3	74	■2	Difusión de actividades de la agenda institucional	Caerdinación de Relaciones institucionales y Comunicación Social	Sector socially privado	informe anual y agenda Institucional
^	3		11.3	Capacitary Actualizar a las personas trabajodoras a revel l'ederal, estatal y municipal de conformidad con la Ley de Deserbos Furnizas de	Secretoria Ejeculiva,	Sector guberramental	tidas de distancias. bilactiva de eventos y obças.
^	2		8.4	Promover la difusion de las Derechos Humanos, en instituciones de nivel escolar de educación básica.	Secielaria Gecutiva.	Sector socially privado.	Listas de adstencias. bilacora de eventos y oficios
^	- 1		11.5	Promover la dission de las Defechas Hamanas, en militarianes de revel escalar de educación media suprelos	Secretaliu Ejeculiva	Sector moligity privada.	Listas de austencias bitacora de eventos y oficias
A	ā		M. 6	Promover la difusión de las Derechos Humanos, en Instituciones de nivel escolar de educación superior	Secielaria Ejecutiva.	Sector social y privado	Listas de assilencias, briacura de eventos y oficias
^	2	,	W.Z	Capacilar y Actualizar a las personas en pensos en materia de desechos humanos de milionadad de desechos humanos de la ley de Desechos Humanos de Capacilar de Ca	Secretano Ejeculiva	Sector racially provides	Listas de asistencias bilácasa de eventos y aticios
A	3		=.8	Capacitar y Actualizar a las personas liabajadoras en la iniciatre persoda, en materia de derechos furnizada de derechos furnizada de derechos Humanos de Overátoro.	Secretano Elecutivo.	Sector privada	Listas de asistencias bitácosa de eventos y oficios
^	3		пу	Capucilar y Actualizar a las personas integrantes de los Organizaciones Civites, en materia de detechas humanos de conformidad con la Ley de Darechos Humanos de Oceanica.	Sacrataia Ejeculiva	Sector socially privadu.	Defai de asistencias bilacura de eventus y alicus

Hudic sufficee											
Numbre del indicador (de componente)	Trislod de medica	Fórmula	Meta	frecuencia de medición	Meditor de verificación						
Promocion y dilution	*	Percentide de complemento con el ekogranio.	Voi (ija,	Servenial	Diversal:						
iomero de cumplimiento de sublicaciones en Jacabool y Limiter	*	260 publicaciones (1 per cada día habil)	Se vipera 200 publicaciones en Facebook y 200 publicaciones en Iwiller	Mmustrat	iylamy anady pablicacionic						
Porcentaje de cumplimiento el 100% conespondiente cor a publicación de los eventos institucionales realizados	5	Epitalicociones /	100% de cumplimiente	Imenical	infame anual y agenda						
Capacitaciones realizadas		48 eventos unuales	48 Exemples concubes	himastrat	Listas de apstericias biláctica de eventus y oficios						
Instituciones de educacion básica viutados		24 eventos anuales.	24 eventos amuales	Timeshot	Listas de asistencias bilácora de evento y eficias.						
listina lenes de ed cuaico media supelíoi vistadas	•	12 eventos anuales	12 eventus cinculus	Jemestical	Listar de aristencias bilacara de evento						
mithuciones de éducidos supérior viultadas.		9 eventos anuales	# eventos anuales	Trimmstres	Listas de aŭstencias bitacora de eventos y eficias						
Eventus de capacilación a personas en general reaktados,		15 eventos anuales.	15 eventus ampulas	himeshul	Listas de anstencias bilacora de evento						
Exentus de capacitación a perional trabajadoras en la niclativa privada realizados		I it evenfor abudies	18 eventos anuales	, Trieronatous	Listor de osistencias bitacora de evento e societ.						
Eventos de capacitación a peisonas integrantes de algunta contes civilis reglesidas		eventos anuales.	à eventus anuales	Dimestral	Infar de ausfericias bilaccia de everific y alicios						

Forar	neltus de semulo	Harian
vel de	Sempland	[byelo

lavelide	Samplane	(b) of Ge
complimenta	CHOR	cumplimient
60% a menos		Pucu substactor
61% 00%		Regular
#15-100S		Cattoor

3 10			201	increasive (alla	-)(4N)		Direction () of		401	imethe (oct	(-dic)
Valor Programado	Avance Meta	3emaforización	Valor Programado	Avance Mela	Semafortzación	Valor Programado	Avance Mela	Semalarización	Valor Programado	Avonce Meta	Semaforizació
	tie opiese						No onkea				
Se espana ch public accines introduction y ob public acciones an further			Se espela 65 publicaciones en Pacebash y bis accident			Se elpera c5 publicaciones elitracebool, y o5 publicaciones en fizillei		3	Se esperar ad antificio antifici en funcio boto y esperar antifici problem antifici		
100%			100%			100%			100%		
12 aventus	29		12 sventus			12 eventus			12 eveline		
6 eventos	26		6 ar-weetiis			a eventus :			6 eventor		
3 exembus	12		3 examps			3 eventus			3 eventus		
2 eventos	4		2 diventus			2 esentas	c		3 eventos		
3 exertos:	in.		4 o+citin			Awents			A eventor		
4 mointus)	а		6 eventus			5 m+enfor			5 esentos		
Тискоба	4		I-q-unti-			2 iveanfair			2 good Dy		

Estetani Mincón Nangel Secretania de Finanzas y Administración



Antonio Alan Camacho Sánchez Secretario Particular

Victir Daniel Periodelle Banco Coordinadur de Felaciones Institucionales y Comunicación Social





Plan Estralégico 2023 - 2027

Fig. ciclo for a 1

alterial, the inspection of the community of the communit

/ J Gerkön y Coninsi de los recenos de la 90HQ40.

7				Comprovides	(Aitributes)	-	
l	Δ	0	(Deinsteller)	Command Property of Command of Co	House Adventional or	Personality Copyrigue /	Siaras/Serifero que se sellegar
I		()	Cooking Cookin	Special Company of Company of Automatical Company of Co	Socializate the Pilippiness	ht	-
	¥	v. 1	Anishofichitosol.	Securitaria da Sinamora y Acquirados sina	(Marketine and Marketine and M	fotions)	Lineau (1) po dale kar e k
	4	v.y	Probabilities	See in fraction bloom try	Department taloke away forests	Marin)	to Gamerak 1-15 Sente Jeses 1-16 Self V Industrial Sente
	100	*18	freshments in distri	Secretaring Linconses	Impakassor de Racassor Harasan	Salvanore	To Balling to the market of th
			d des knickel folkbayere h Dispose des Des Crescol il (CAISCO) deskriftencyro	Secretario de Humania y Ade Hillatorio III.	maked Condingno on bolima		Control to Dispose the Dispose that Dispose that E. ADROCK do ha (EDHORO.
		4.4	Regilizaçle il es like-ylamant s el il S de merlimillar, noral cia Ar fre (s) [3] el ple (DB1828Q) -	Secondary the Financia a Patroleukochiwa	House Commission of Action	lin iin	ti 12 5 mi di 12 5 mi limba sandifi antica pasa da m
		v,	lies for agreement in the towns	Secretary de factions	Dugge kunsentren Bekunson Malte Inde	Men.	Bile very tie genden ender by
	· v	M.	September der Karldineria Inzureringkonstille Perkingender die karconnaktion	Secreptures the Union to by A firm there is a	Le Paulanne film as el Papa ag da chy les find année a che	Aglerne).	Bejezh su etank f, Foban ken
		¥2	Systematical Report and Systems 1 Systematical Report Systems (MR)	Vic Glean the Server Tr	In pastomente do legio A «predo la laboració» di	-	in Systematical dig the proches official
			Springthactor	Se The Removable Libertureus y	Department for the first the first test for	Money	12 Symboniath by your edinbursh? complete hole
	ľ	. v .v.	Sommittee	Admirát Á kin	Soundhalls the beauting of Achieves and by the softens has been produced by the achieve Ripotherial	Billionis	to the telepositions to see a pittore describe a propianta pick
İ	t			Secretaria feculosa.		blum,	
			Con (Channes) of see has Targen bring the loss shapes on the		the appropriations		tiller in over the 10° , But you to 0° Mill
	14	*10		Security of December Administration ((Square and the Contribution) (Square and the Contribution of the		
					the parties who specified in the spanish to	1	
		v .ii	Congless of City If the Sentent special seguines If the Sentent segui	No substitution file standay Administration	Constitute the Control Albert	Bibliotick.	ting a frame nation in the control of the control o
					Constructive forms		
		¥.12	Carlydensord Cours at the property of the 18th 18th 18th 18th 18th 18th 18th 18th	the didn't be done of Are of Microsco	Hayestannon der kentrelikeret	jebane,	Colores the spike that a self that a self that the spike to the spike
			de l'Ousla Poble i i		Hogen Community (In-Box 1980) Michael San (In-Box 1980) For the Community (In-Box 1980)		andirote.

Hamilton del Indiante (do composerdo)	1	Name	Make	Processorale de	Madim do
Sedim a Crefin	1	- Annaharia	September 1	Name of	WHE C
C. C. Palings of the right of the latter process of the latter pro	*	fra material action	t most.	Name and	mular-raki
Microsoft (April Andrews Commerce State Of the Commerce of the April 2018)	•	Harrison de Carre Inc. Abraha	T (in an immedia. Instrument (insert installing principles of	Manufact	Progressor for soling the least income of an electric field demonstrate y lemma solines.
nne itride ("de 2003 ms, "me it discipance bedding seele Unrelatede 2002 Pl		Phopositional pro-	Thomas of Display	Months.	Dispersion v. sale — — in signatur imeliary less bilineaire y liston
to be provided the provided of the property of the property of the provided of		#CATEGO on the Organiza December 20th of Organiza Admirition	Treates for common medican for conductor observation about to CADICCO.	liminar	Commagazolin Origination Documental (CADDICE in the OCHGRO)
hadra he datas out (18010) (12		Politican beautiques of the political service	Bi-Chinesia Anna e and Solome Apalloc second de Anna latera Carlo de la Anna latera Carlo de la Anna latera Carlo de la Anna latera la Carlo de la Anna latera la Carlo de la Carlo de la Anna la Carlo de la Carl	Tenneral	hosphonous houses and Vertices Bushing investigate the bisson 1995 (deche 1 min 2005
langeringstak insunformationale für der de keiner bestem die I des in Auge von die I geben men de 1 februarien.	x	Fernique con consideramento / Fernique Press Calvino co de Patriminado	100E do Lamphoneska (100) Lamboneska	(file-written)	Satisface of the property of t
From each dr. (b) security-demandary comes have comes becomes the security control Protession and the security and design (b)	10	free time or flavors I	mega.	hi-out	Frequencia and Resident Filhosa bahasa Hanfabasa ka
er fill byste from to delect his traine SE (or Falle) b.	\$	Participated the Charact./ Bi-knowledgeschot.	10012 ju grups merke det i submerke	himate	CHI, but the unit that y this but the on hought
tan made of loss harbon his percent and an earli for Organic in principal as the Organic to Institute	×	Face and established as a given backers), a	Franklin.	Solly-olled	tem submida-s conservate train construction
Material Activity of the Mindless for post to the plant of the state of the latest and the state of the state.		Ppones pythonetic li y/sent lie li d	la.	himophy	Parish of Extended Section 19 Control of Con
o than to find to have the the commission of the first the transfer of the first the transfer of the first the transfer of the first the	(*)	An simples conjustes (A) remains habit on him.	448% kite a margine margin beneates	Simonia	final constant of and a series of the constant
Chily the engine the Court of Discourse in a state of Discourse in a state of System in 1 There is no state of	œ	flusti i godin se se per le ii :	Corporated Ulgament François Spikes Menteres Registra Menteres Registra Menteres Spikes Menteres Spikes Menter	househed.	Allender (dans a ment) per-elega (de per-elega) per-elega per-eleg
Per mila de semajo de relativos em em emisjos es de Edus <u>Amire des Angles</u> ("Es-de Celas.")	×	Fishermaniille seidengicht i Faile theile seidenkin	de de	Storman	(Diccools into the last of the state of the

	SEDELEGIS	COLUMN TO THE		ltimuske jetr					Training .		
Fregometic	Avenue	Semetorisection	Frequencies	Acanon Mate	3embideoilin	Programado	Aleston Market	1+	Programments	Arotte	ieme
	His benig					rioganado	Haran I				-
100			Time in the			M.			(0)		
Hardinas.	1					der at time the			(ar);		
7.5			(Program			r chraftil.			mrs		
F:			208 de- tenios e ide- CADIDIA			HATS No.			(0)		
Ē)			attada emirco de ex			HATE OF THE PARTY			-		
101E-00	14/8		HICK on			iges ite			1025.0		
Hers. do.	(toos:		1905 di. Langhanalia			Hell Mr.			1003.00		
UATE-IN	tors		HEREIGN Compatitions (In.)			(1076, inc) compulación de			(diff.is.		
f fine one of the self-or of the sel	75		FBre section state of the probability of the section of the sectio			1 The app. military Historia 1200 cm budgeship.			5 the one or		
ü			ш			141			1940		
HERE AND			197.101			HAN de			OIR On		
ESSE As-	0006		ESSE OL CONTRACTOR			12% (4)			100% rate		
2008 (8-	IAR:		(1975 (h))			1005 He			10ft-sk-		
13,9 in	18%		HEX. (6)			(405 de			11868 cm	1	
107.0	on.		(0.00, 6)			(0:5) i he			(1015.3c)		
URTE (II)	-		()mpkimatic (005/ee			i arra desendo.			(1)/% ()-		
HAT-IN	19678		12/1/01			Complitioners 1009 ster		-	Comp Sinkering		-
Cartanana de la	150%		Constancing.			tama Opining			A-madition has		
facts quick- like and proper or a pick- film and pick- film and pick- distributions.	1975		Full-against Chindre Faces (Action Chindre br>Chindre (Action Chindre (A			Cabe profits 1 de day 1 de de de 1 de de de de 1 de de de 1 de de de de de 1 de de de de de de de de de 1 de			t nyeth		
130€ (d)	11605		OPE de			reek de			CSCR, lebe		
31825.464 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 -	ines		102514			100% -in			HATE ON	13	
1075-01	1000		CHEST OF STREET			years, one			100%-0-		
11828 cho	Hart.		MATE our			FIRST con			15575 visi		
HKS H	-		1908 Ac			consideration (constitution)	-		Transplantanelar 1965 des		
and a file should be	1935		states Britished			contaminate.			(michigants)	-	
1005-de Cartadolesia	MAIL		pigts yler Limpshows to			100% (fine			100% che complimination		
100% de			PORTA (A)			(all the	4-1		10/5 (6)	1	
clared trainment.			samplismon,			A mag shirks the			gentiment.		





Plun Estralégica 2023 - 2027

Ejerakura fiscal Lulis

The Control of the Co

Y) Gerbar y Current de las reconstruir de las reconstruir de la DORGA

					Companion () a	ALCOHOL: N	W	
1	4		G	-	Gagania, Departments (174 Organia Administrationalis)	Smiled Adminishabus	Passa din Oliphine / Area de pelasan	Brown Barrier was
4	,	ü	v.)a	Compression of the suppression of the superior of the suppression of the suppression of the suppression of the superior of the superi	Seembalistic Sprangy Admiratic loss	Dopartamento de Tecunos Linare, irras	Militari	Oleknon om dista Fillion
	5	(4)	9.16	Cleryllabi chall Pradyche chy Prinsises lenes dei lei DOHQRO	Necessary (or Fluorence y Agendustrice (No.	Departamento de Recursos Alaterialias	have	Francolni Un- leasing No. on of Francolni de Francolni de Francolni de Control Malaborita
	3	ta:	V.15	Constitut de les Biaman y les comes des les IMBN 24 CJ	Seriotopa za Historia y Administratura kan	Dreshul (consenho day Bascuryos) Mitales kates	Shilannin.	loverskinsk pliride inveskant stallisene internation Legis Memorial Committee Memorials der Committee Memorials der Committee

No state of the st								
Towards industry (Assessment)			Meta	Personality des Completion	Mandison des Sandrescolor			
Parceing de la digital comit de la Millard comit en ago sur de la crientes Lancador de la Millard comit en per la régional Topondons un yés segons a Acta dia i	36	The distribution of a second	Turk do Cojuplimanto.	Gair date	Olimpada salimbigty Tolizar			
Processis per der i verbrick y der ha Mare Aras del Presione des Processes desse		Busin the dependency of the control	17. 0	Member	franchische beschendered Frankeische Frankeische Unstellesche Greibes			
Fire substrates compliminal to enclass. In the effectivity is becoming a few contacts of the transport of the property of the contact of the enclass of the	4.	Franchise on their lates (Microsoften) (Microsoften)	HATCAID. Complementer Popular Mindaest Avenue Med	Similar .	Be that it be an in the first of the first o			

						periodical .									
	The second		361	De Tremente (site - just)		Sep Serve the Sub-sep)			de Minema (mpl - dia)						
Valor Programado	Avenue Mate	Semalorizaçión	Yelor Programeda	Arenes Marie	Samulatanción	Yalar Programudo	Avenue	Se malanza ción	Yeler Programado	Acures Maria	Service order of the Cold				
(1875 ek juojdina jili	Hirk		1036 de complomendo			Particolor median ada			HASC the						
Ture is	inçu.		lors da , mykowskie			litera (b.) Helyden sorbi			lars de						
794			DOCCO enoplinders From 8 Min Jahrs Schwalfell die inszerin Commission schwalfell			#F			HATE-the unposted Posters Manifold Vertically to make to the old						

Enc. Horecon Personnel Louis

er eitz i bis in en verrale.

where our sector in prices of





Plan Estralégico 2023 - 2027

Ejercicia Incul 2023

Defulle de la Mutita	
Roma:	35 - Participaciones a Entidados Federativas y Muritipanus
Berponsuline	01 - Secretorio de finorum y Aprilhatiockin.
Clave	I PE/2023
Denominación	1 / Flan Estratégico DOHGRO 2003.
Clasticocion funcional	
finalidad:	1: Cistiene
Function	2 - Justinia
letifets)úm:	4 - Derectos Humanos
Administrativa	1306 - Defensaria de los Derechos Humanos de Queréfaro
Plan wahrotégico Institucionali	
	ejeracia de la utilitación que le confese (a disposito en el artivata 25 hazzan II de la Ley de Cerechia Han apos dal Estada de un Estadegica con el atón de plannar las retas e incontrars que este Organizar Constituciónal enhanta para el complimiento de las

milis septiva es primo en proteger reipotar y gamillar los derechos tignatios en el electra de Greentina. Andonte el ejercica de las accidades para culmentigar lates proteties a colociones a las derechos elementoss por ochia o amisma de curacifer administrato en que incuran as autorisades y encipales en la secular detecular.

je ethiligica

III) Promoción y difusión de los derechos humanos.

					Componentes / Activitories		
	0	•	Clave	-	Organic, Emporatorista y/o Organic Admirilo Responsable	Area the sestingue	Beren/Serekakai gan in antropas
. 0		0		Prunipción y difusión	Secretaria Ejecutiva, Secretario Particular y Coordinación de Relaciones Institucionales y Comunicación Social	Sector social y privadia.	Diversos
	19	9	ЖC	Dilusius en redes sociales de la DDHQRQ	Instituctionales y Comunicación Social	šectur social y prívado.	publicacion
		69	u. 2	Offusión de actividades de la agenda institucional.	Coardinación de Resociones Institucionales y Comunicación Social	Sector social y privado.	Informe anually agenda mithuciona.
	- 17	2	пэ	persona l'abajada a a nivel federal estatal y municipal, de contormidad con la Ley de Derechas Humanos de Chore l'assessinas de l'accessinas d	Secretaria Ejeculiva	Sed of gathernamental	Listas de asstencias bitacara de eventos y oficias
A	- 4	4	E .4	Promover la difusión de los Derechos Humanos, en ini ituciones de rével escolar de educación básica.	Secretoria Ejecutiva.	Sector socially privada	Ustas de asistencias, tulidadas de exentas y oficias.
4	-	4	# 5	Promover la diluxón de los Derechos Homanos en Instituciones de nivel escolar de educación media superior	Secretaria Ejeculiva	Sector social y privadu	Listas de austencias bilacora de eventos gas la
A	3		26	Promover la difusión de los Derechos Humanos, en Instituciones de nivel escalar de educación superior	Secretoria Ejecutiva.	Sector socially privado.	Estas de gastericias. Entacora de eventos y oficios.
	3	7	82	Cupacitur y Actualitur a las personas en general en citata a escacita, un material de durachos familiarios da cuntumidad con de la tey de berechos termanas de Querétaro	Secretaria Elecultya	Sector socially privade	Latus de existencias Effocie unha eventua y oficios
	3		W.S	Capadi ar y Actualizar a las personas irabaljadoras en la irabalhad princida, en materia de derectros humanos de conformidad con de la Ley de Derectros Humanos de Oueretaria.	Secretaria Ejecutiva.	Sector privacto.	Livinos de cristemoras. Enfácura de eventos y oficios.
A			нэ	Copueltur y Actualizar a las persunus integrantes de las Organizaciones Conflicien materia de devectua humania de Carte amateria cun la tery de Derechos Humanos de Querêtozo	Secretaria Ejecultya	Suc or sucial privada	Listas de aústencias Estacosa de acestas y oficios

Humbry dat Indicador (de compensate)	01	Nemete	-	frecuencie tile medición	Madie de verticación
Promoción y difusión.	К	Porcentaje de cumplimiento con el programa	Varios.	Semestral	Diversor
Nûmero de cumplimiento de publicaciones en lacebook y lwiller.	200	260 publicacionus (1 pce cada dia habil)	Se espora 260 poblicaciones en Facebook y 260 publicacionos en fwitter.	hiracea	plulica, ioner
forcentaje de cumptimiento lei 100% con espondiente son la publicación de los éventos institucionales realizados.	×	épublicaciones / é oventos.	00% de completien	Inmestral	informe anual ogenaa milituaanal
Cignoducioles lealuodus.	*	AS CONSTITUTIONS	48 6 rento; andes	Beingstay	tistas de avisters sus entres y utisses
Instituciones de educación basica visitadas	•	24 eventos anuales	24 eventos anuales	Prosense	Listos de osistencias. bilocara de eventos y alicios.
Indiffectation de édocación mindra supanor statisadas	•	12 e rentos anuales	12 eventovenske	to Mator	Listas de asstuncias billa: en de exembro y se ^{nci} co
Institucioner de educación superior mitadas.		9 eventos anuales.	9 eventos anuales.	Innedial	tistas de avistencias bitacara de eventos y oficias.
Eventor de capacitación a presidente en general projectos		15 eventas anualus	15 eventos unudles	w Tona	Listas de asistencias bilocara de evanto y oficias
Eventos de capacitación a personas trabajadaros en la iniciativa privada realizados.	•	18 eventos anuales.	18 eventos anuales.	Tricneshal	Ustar de austencias proficial
Eventos de capacillacios a perionas integrantes du arganizaciones civiles realizados		à troutifica conse color	e eventos attudios	Newsparing)	Listus de aústencias bilacara de eventa y oficias

			-	_	Francisco	r periodicis	-			-	
THE REAL PROPERTY.	for through (see) and			Idmestre (ate	in hard	TO SHOULD BE	Name and Park	head		liktieske (och	(MC)
Valor Programado	Avance	Semolorización	Valer Programado	Avoaco	Semolorización	Programedo	Avance	Semalarización	Valar Programado	Metg	Semalorizació
	! lo apica						No opicu				
See HAN SE publicus publicus an Facebook y 43 publicus ensi- per Leitt of	58		Sore Morraes Intelections on Fracetock y 65 Intelections on Lett et			Sorogeometh Butter Bones on focal and y india in major on budge			See and Tree! pattern of the service of the servic		
100%	#/m.1 00%		100%			100%			100%		
12 eventos			fre-oithi.			T2 weendata			i (gogetha)		
จตะลนุดเ			Awvertor:			a morthus			a 4% * * * * * * * * * * * * * * * * * *		
deception			3 sinentrie			3 municipal			Jan No		
2 eventos			2 eventos			2 eventos			3 eventos		
Scatter			# everifica			d we with a			Percentra		
an entos			4 prestin			5 eventos			5 eventos		
Lievento			(westo			Sweethis			Zerunio.	M	1

Estelani Rincón Bangel Secieturia de Filaminas y Administración

Reside Alecces Mecies

Antonio Alan Camache Sanches Secretaria Particular ine Don't notice begins out the second of th





.3 Falfupaciones a Enforces Ferancio via y Municipa 05 - Secretario de Financia y Administración

x Mattres Materiale.

A mainte de la Dirigina, en que dus de a debut la que le sontene la diquente en eta fuel 29 hacian Mae la Ley de Directos Harismor del Estudo de le haciante el presente Pon Estategica con el siste de pour les haciantes de estate Ogazin el Continuación el Harismor de Harismor de la continuación
calculate transfer pulmane, pulment, a seque, micrator y grantian ser directors francisco, en el evidado de Governa, medianne el ejencia, a de las facultades para culmon entre a transfer administrator pulmanes vidadades el su director el entre por cultura entre de cualcular administrator el que micrator actualmente por actual entradad el cualcular de incurso a cultura de cualcular de cualcular de incurso a cultura de cualcular de cualcular de incurso de cualcular de cu

II) furtolecimiente en los relociones externos de la DDHGRO.

	Componentes Adhiridades									
	COS	Š	Chree	Commission and Commis	Óspana, Dajountencty y/o Óspana Adecido Sespanatile	Propinsional Conjective / Arms plu authorizes	Basse/Servicios gre- no autorgue			
		0	*	fortusectrisento en las relaciones.	Secretario Particula: y, Coordinación de Essaciones institucionas y Comunicación Social.	Sector social y privado.	Diversos			
A		1	h.i	Vinculación con los medios de comunicación	Coordinacion de Fetaciones fisilitacionales y Comunicación Social	Sector socially privado	Balelines realizados			
		91	1.2	Alención y gestión de las reispagnes internstitucionales	Coordinación de Relaciones : Institucionales y Comunicación Social,	Sector rockelly privade.	Minutas agenda Institucional, boletines e informe			
	- 11		11.0	Generación y Gerillon de solicitodes para autrecamiento internatificación y chias collidade x	Secretoria Particular	Sec & sucks (y pstructu	Regultos de agenda histoconal; oficios corruos; a informe anual de actividades.			
A	**		1.4	Actualización periódica de directorios instituciónales.	Secretaria Particular	Sector social y privado,	Officios, comeos, registros, directano il o base de datos.			

		(44)	Moder		
Sampa dal Indicato (da composante)	20	Manufa	Name of Street	frequencia de medición	Medica de pullicación
Fortalecimienta en las relaciones.	×	Parcentaje de cumplimiento can el programa	Varios.	Seme cal	Diversos
Porcentuje de boletinus		#biotel/res / ## vetitius is (ing. is	Service 100%	lai subsal	Rosstym Hollzadin y et opdos
arcentaje de atención de kn euniones solicalados y trobajo colaborativo interinstitucional con otros Enter publicos y Privados	×	Ratencian / Preuniones a acercamien bs.	Se expera el 100%	Timeshal	Minutas, agenda institucional, baletines e informe
Parcentaja de atenciones o solicitudos de reunion en Presidencia porsonas equipo po trabajo o utros organismos publicos o privados	.50	Patenciones real zudas / Bischolfudes rov. Bidas.	100% de atenuiros	ly, well at	fegines de agencia militario content a lintario unual de acin dade
Entidades Públicas e Integrantes de la jaciedad ctvit.	160	#actualizaciones / #atrectorios	00% de actualización.	homesimal	Oficios carreos, registos, deectorios o base de datos

61% OUS

1	tief (mounts) (see - mig/)			laneste (at	e - jenij	See Amendro (bil 1 mps) do 100 marks (oc			d - else)		
Valar Programodo	Avance Meta	Semalartración	Valor Programado	Avasce	Semalorización	Valas Programada	Avance	Semáfortza ción	Valor Programado	Avance	Semalarisación
	Hiliphco						l lo apica				
100%	2/2:100%		100%			10.4%			100%		
100%	12/12 100%		bos			100%			100%		
bus			100%			bos			aus.		
bos			bos			bos			100%	1/	

Estefani Rincón Rangel
Seuletario de Francos y Administración

Antonio Alan Comquhe Sanches Secretoris Particular

Defensoría de los Derechos Humanos de Querétaro

Plan Estralégico 2023 - 2027 Ejercicio Inc. al 2023

Art. Ja. 1955, vital Registration Whiterdry in DDHQRD





Detalle de la Matriz 28 - Participaciones a Entidades Federativas y Municipios. Ramo: Responsable: 05 - Secretaría de Finanzas y Administración. Clave: - PE/2023 Denominación: - Plan Estratégico DDHQRO 2023. Clasificacion Funcional: Finalidad: 1 - Gobierno Función: 2 - Justicia Subfunction: 4 - Derechos Humanos Administrativa: Y300 - Defensoria de los Derechos Humanos de Querétaro

Plan estratégico Institucional:

El Presidente de la DDHQRO, en ejercicio de la atribución que le confiere lo dispuesto en el artículo 28 fracción III de la Ley de Derechos Humanos del Estado de Querétaro, emite el presente Plan Estratégico con el afán de plasmar los retos e incentivos que este Organismo Constitucional enfrenta para el cumplimiento de sus atribuciones durante la presente administración.

Objetivo institucional:

Nuestro objetivo es promover, proteger, respetar y garantizar los derechos humanos en el estado de Querétaro, mediante el ejercicio de las facultades para conocer e investigar sobre probables violaciones a los derechos elementales por actos u omisiones de carácter administrativo en que incurran las autoridades estatales y municipales en la entidad federativa.

SWITTER WATER TO THE SWITTER TO THE	
Je estratégico	1) Investigación y estudio en temas de derechos humanos.

	Componentes / Actividades									
т	c	A	Clave	Denominación	Órgano, Dependencia y/o Órgano Adscrito Responsable	Población Objetivo / Área de entoque	Blenes/Servicios que se entregan			
C	1	0	1	Investigación y estudio.	Secretaria Ejecutiva, Secretaria Parlicular y Coordinación del Centro de Estudios sobre Derechos Humanos de Querétaro:	Sector social y privado.	Diversos.			
Α	1	ı	63	Atención de las solicitudes de colaboración para producción bibliográfica.	Secretaría Particular -	Sector social y privado.	Oficios, correos o informe anual de actividades.			
A	1	2	1.2	Implementación del Programa de educación superior en derechos humanos y temas afines.	Coordinación del Centro de Estudios sobre Derechos Humanos de Querétaro.	Sector social.	Programa de educación superior en derechos humanos y temas			
Α	1	3	13	Elaboración del Plan Anual de Formación, Capacitación y/o Certificación en materia de Derechos Humanos.	Coordinación del Centro de Estudios sobre Derechos Humanos de Querétaro,	Sector social.	Programa de educación superior en derechos humanos y temas atines.			

1000	Sector social y privado.	Diversos.	Invest
	Sector social y privado.	Oficios, correos o informe anual de actividades.	Porcento solicitud para proc
	Sector social.	Programa de educación superior en derechos humanos y temas	Implemer de edu derecho
	Sector social.	Programa de educación superior en derechos humanos y temas afines.	Implen Anuc Capacila en ma
		,	enr

Estefani Rincón Rangel Secretaria de Finanzas y Administración Rosalía Alarcón Macías Secretaria Ejecutiva

Defensoría de los Derechos H

DERECHOS HUMANOS	RECIBIDO SFA
* -	
RECEB! Irving	Hdz S/A
HORA:	14:25 SUJETO A REVIGIÓN

		Indica	dores
Nombre del indicador (de componente)	Unidad de medida	Fórmula	Meta
Investigación y estudio.	%	Porcentaje de cumplimiento con el programa.	Varios.
Porcentaje de atenciones a solicitudes de colaboración para producción bibliográfica.	%	#atenciones realizadas / #solicitudes recibidas	100 % de atención.
Implementación del Programa de educación superior en derechos humanos y temas afines.	#	Implementación del Programa.	1 Programa Integral *
Implementación del Plan Anual de Formación, Capacitación y/o Certificación en materia de Derechos Humanos.	#	Implementación del Plan Anual de Formación, Capacitación y/o Certificación en materia de Derechos Humanos	1 Plan Anual de Formación, Capacitación y/o Certificación en materia de Derechos

Antonio Alan Camacho Sán Secretario Particular

lumanos de Querétaro

Plan Estratégico 2023 - 2027

Ejercicio fiscal 2023

Parámetros de semaforización

Nivel de cumplimiento ción cumplimiento 60% o menos Poco salisfactorio Regular 81% - 100% Optimo

N. S. S. S.	
Frecuencia de medición	Medios de verificación
Semestral	Diversos.
Trimestral	Oficios, correos o informe anual de actividades.
Semestral	Programa de educación superio en derechos humanos y temas afines.
Semestral	Programa de educación superio en derechos humanos y temas afines.

1er Trimestre (ene - mar)			20	2o Trimestre (abr - jun) 3er Trimestre			3er Trimestre (Jul - sep) 4o Trimestre (Trimestre (oct	- dic)
Valor Programado	Avance Meta	Semafortzación	Valor Programado	Avance Meta	Semaforización	Valor Programado	Avance Meta	Semafortzación	Valor Programado	Avance Meta	Semaforización
	No aplica						No aplica	HCRV HCRV			BOXED V ACAM
100%			100%			100%			100%		
100%	15%		1 -			0		(mil)	0		enero La creto
100%	10%		1			0	•		0		

chez

DERECHOS
HUMANOS el Centro de Estudios sobre Derechos Humanos de Querétaro

CEDH

Hoja de firmas de la MIR correspondiente al PE de la DDHQRO 2023,

Flun Eshuhigico 2021 - 2027

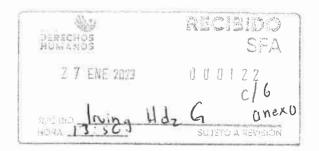
					Comments (Administrate)		
į			CHAR	Designation 18	Chapter Separate with 3 in Course	Proposition Companion /	Service Service Spin
	,		1	Continue Carriel	American y Secretary Secretary	Name and	Property.
,	,	,	W.E	Anteste laboral,	Societais de fassaire y Periodolos ses	Mana	incommental a
1	,	a a	٧2	Descencifo Herteinė y Profesional.	Secretaria de Harqua y Administración.	trigens.	Programo de adecución sepesar on derectión humanos y lessari ofices.
	,	1	×2	Gyyphorysantur, key chal I'E.	Secreptain no Property a Polymentoni kas	. Privates	Programmatio educación superon en distoction framanos y lumino masos
1	5		VA.	Creación del Calábago de Dispusición Documentos (CAMDO), de la DOHORO.	Secretaria de Pramus y Administración.	trilate vs.	Colòlogo de Depuettón Documentos (CALIDO), de la LIDHARO.
^	2	ì	V3	Recursción del Regionarita del Salama hibitational de Archeos (SIA), da la DD(IQED).	becarbing to Heapping Adjustation are	Talana.	Roghingento Intella (fot Sistemo Intellación del Archivos (SAE), de Hi ODRARO
^			Và	Conservezzion de los blumes tecnniógicos del Polisconio de la DBHCIRO.	Secretorio de Prorece y Adorinatroción.	Iriestro.	Briccores de manhermiento contentos el Conceptamo.
		,	47	Royaldis do los Granos License que da Carpellar de la Hilliand	Professional Program of Professional Pro-	katumus.	Propados rocamios / Prilidad haves recibred in
1			ĸ.	Canton the cannot stal between de Entrego Incorporate (ALII)	Encuelorius de Pirareus y Admirechocolos	Integral.	Official de enfrega.
^	Á	٠	w	Sestem s maller at höre.	les maris differnitay Ashtrodukka	Ministra	Notes internations introduction agree complesion for
^			V.10	Congliversio con los obligaciones de legrapovercos.	Secretorio Fécrico.	Striken tça.	Publicociones en el pachit y an el SPOR
	4	и	350	Complimiento contopo Objectoraric ordinalen y colminalentico atta lo DBHURO	Seciolala da Herrosky Ad handha nid	Mann.	elken ocka- contrible idner kyle
^		LIZ.	A'13	Complimento con los requestribuitos de la Enlas Files depositos de la Enlas Files de Contratos del Gosto Patilico.	Secretario de l'Indinion y Administración	America,	Oticus de aptribut. Oticos de entrepo y/o termoles spotycolos.
		10	viis	Complantento curi lui Iuquerimientos terrectoros do to limitació.	Secretada en Lecaves y Adina el lucaro	Arono.	Ulcan ili solesioli y Folyrii
		14	V.14	Gestión del Podeón de Proveedures de la DDHORO.	Sacretorio de Promosi y Autorio de Riconsos y	(reform)	Formation de truc djocate set sil Postejón dia Provinciales y
*	A	18	V.13	Geoshion die füs Bantas y Roc. oraas ülö lei DD/(UE1)	Secretarino linauros y ditrandos (4).	303000	Activities the feature for controller, in controller, in resultant Measurette the Combination of Proceedings (Inc.)

Surday old Indicator (de Cataparante)	acni	Homes	Mate	handride de module	Market the numbers time				
Salitate Called		THE STREET STREET	French	Secular	11-				
Parcendage du encuesto anno anno a promoco fordamenteno	16	Fore next in a pile cution / Foreseas in the graduants	(LAIME)	mir mit	lie-mentosan				
u kış perterten buluştıdırını.		Nursumo do Carsos realizados.	Fill of Intelligence Control of C	terrestrat	Programme dis- outer contact popularies um devec hare (um sensos y invinca- cificia).				
Namena da astrologios implantestacios priorisa dilumos dal Pian I stratogico	ě	Nomoso da arterlegan	Threeway Liberal	finnshiji	Programs (c) thank by others by united y				
Acompotensserio paso la volumento dal CADIGO de la (XXIANT)	ě	#1 April 11 to the Organic Commission in Commission Addition.	Curitor kan po CAIMAO	Permeylool	Culdingo de Depositión (Actimisminal (CADRA)) de la DOHUM)				
NINIE JE ČET JALI NA JA III. DUBITATO	ŧ1	# SAA do los Chumbin, Illiano do los los pretos do los los los pretos do los Unidado Conclumbant do Archevo,	Regionna de Interior (IGE) Saturan Antifecacent de Arcteres (NA) christ (DD IGRO)	NAME AND T	Regionne de Riterio del Selector Inflet canal de Archero (NA), de la Infletaca				
for entrope die montes anventro preventiere a for blance to (UHRSE)		Propagation reserves de / Projecto reservas de com Politica de ser Politica de ser	HOOSE che Consquierrer de Caulle Coulterresine,	Edmunisal	Brócurus de qualiferenció conturente of consugrantos				
The parties on the harmonists a second before Distances at consider, which follows we can be intilized.	1.6	Julia karo posternika z Paparenten Habita	IDX %	Name and Address of the Indian	Acquaterine delta Acquaterine Acquaterine				
Fire certain the count time the post florid cast all Cegario letterns the Coultus.	Œ	Facilitades da cloves / Eclores reulizados	IGDK (le Larrepterme) is config Cardinosilio	Triconsista	Olicitos din scala dud p olicitos din arabityta.				
ontoninter y/o or fortice los processos interes de los Organis Departerio en y/o Charles Alla tiles.	45	Ato or foolientee	*iemito.	America	Notorekennilmin Carowilesk stele				
Purcentage the cargo die la información de los información de los información de la cargo an el MPOI		Blamicilos Corgados / Flumicilos bala casus.	Councille and a cooks	Terruphol	Public octures en el purksi y en el SPUI.				
Plac antopo do cumplimanto cantos labrios linancioros y labrios del mancioros y labrios del mantidado labrios del mantidado mento del mantidado de la labrios del mantidado de la labrios del mantidado de la labrios del labrios del mantidado de la labrios del	•//	d) magazi y jiqilari ili ser Nokala II.	Entropy de Laterky Jagos erec mar natika y/o forositeka di do, imo dar del mus Agos de	Susception	i slinka lagua kara s manas sarriamidi misaka kulimi				
Porcentojo de eutrago da lo entoriorican solicitrista pos poste da los firles Ricatiristicas y/o Bocutores el Cama, Poste en Rempo y		Ří domiczán smírogovím Z d julicilostm reolyzaku.	ECCOSÉ elas E torriple manifes.	Idminitus	(Hran do jok fud. ofcas do enfega y/o konstist jentration.				
Por entopy the sole station augment for the country augment for the country to the country of the country Augment of the country	*	Parkalloskes (donn kdas / Barteslosk a parlamiden	kere iki		The said post fully				
Purc inskips tim c. unitral y as: featiges van diel Frasi-tim die Provveulätest.		Eulicitysky olerctions / Eurit Auties renikraturi	e racid spis rateger (000) ept	Employabilit	furrator de Ingripa con el Pentión do Provincia es y Ignacios de Cunico Vetacular.				
Plac cadaso do complantento contro de techese acado los atrenticados do Bunas Administratos España Administratos España Por assistantes de Los Roccustas Roccionales de Los Roccustas Administratos de Los Roccustas Administratos de Los Roccustas	85	da yendanu an hassaidh a d Bhanastainn achd a a aile	Humania cumplementa Jeanus Areal Jest aumostati Jeanus ent Contectrius amosti	horma	As harder lesser/himosylla de necollenz del Biaren Pallinto-millos Espaino Monsco y Pa en Conneclato heretémos Atomosida de Control de y Papi Benta				

	1110-7-		Mary N		(bell)	1000000	2131			Manager (said	ratio)
Votes Programado	Avence	Semolertpockin	Voter Programosto	Artero	Serroth-tracking	Value Programado	Avorce	Semeteración	Votes Programatio	Arence Mele	Lorendariosci
	TAXON V				1,5		Series .	1			
0			His waki,			U.					
l (n el deviero lameno.						en of curtak: (autosas sk			*		
3.			1 injects			1,4000					
[8]			30% ster Orston g aldr L'ALHERT.			ICOTE do Incisio do CAMBRI.			*		
*			B/A.Ho Milder a chi.			COATE CERCED MA.	1.0				
HOOFIL clas Controllerspectics.			100% clar Curry dervaratus			(COSS-Ido C M rg abresorista			HOUTE clar		
(Only clu			(10% ilu i ringkinamilu			BANKAN MERIKATA			index implements		
100% day			(CICTIL e la L spring dis same des.			(DDE de Catighimetric			r mud apriminger 1002 rps		
1 December Sekellings eine Volge de begloogles			I Blacks after affant is vin a belaves			estomatizacion y/o ca tombenito			Printing whosele also yes is bulkeren.		
100% che Cum-pilirum filo.	kars.		IQUA, sin			C resultage contra spor			CEPE cle c surgilira servica		
Leibuger du Laite fan de Laite annos the macilles y/u- lanc stintes al documo dila documo dila documo dila documo dila			Entropy the Estimates promotes by the most specified the support the challenges supposition			Infrequency hybridas harms saum hormanth sylva frames brates of the costs offer dat mess superanto			Tokiego du Estratos Instrucción instruction y fe tiem strates al destrucción destrucción seguente,		
HOUTE clas Currephyrocycles			१८०५ तर अञ्चलकार स			- Ottol Impaira spo (CELNY + pm			FOOTS use c urry divince for		
Gra. do			Hariyani Anggania pilat			(UDX-tite o spatement ti			ighr©chr cuitg derworth		
(CLFE, size Cumplemorific			(00% tax 1, 27% fb 28% fb.			1007K day			HIETZ de Emple servic		
1.03			ltars. locator Muntales. sumothrd. leans, ca) Locatorillo. coost.			(4)			IGATE do minulare se Bostés Absolitor termental Best en en Cumestal mont.		







ÓRGANO INTERNO DE CONTROL. Oficio número: DDHQ/OIC/007/2023.

Asunto: Se da contestación al oficio DDHQSFA/015/2023.

Santiago de Querétaro, Qro., 27 de enero de 2023.

L.A.E. ESTEFANI RINCÓN RANGEL SECRETARIA DE FINANZAS Y ADMINISTRACIÓN DE LA DEFENSORÍA DE LOS DERECHOS HUMANOS DE QUERÉTARO PRESENTE

En atención al oficio DDHQSFA/015/2023, de fecha 10 (diez) de enero de 2023 (dos mil veintitrés); signado por usted, recibido por este Órgano Interno de Control el día 13 (trece) de enero del presente año, mediante el cual se solicitan los indicadores correspondientes a esta Dirección del Órgano Interno de Control, aplicables al ejercicio 2023 (dos mil veintitrés), a más a tardar el 27 (veintisiete) de enero de 2023 (dos mil veintitrés) así como realizar la metodología del Marco Lógico (MML) y la Matriz de Indicadores de Resultados (MIR); remito la información solicitada, la cual se señala a continuación:

PRESENTACIÓN

La Metodología del Marco Lógico (MML), es la herramienta que facilita la planificación, ejecución y evaluación de un proyecto orientado a un objetivo; lo anterior, requiere la visualización que hacer, como lograr el objetivo acorde a hacer y cuál será el efecto probable; mismo que se diseña mediante cuatro filas por cuatro columnas de información relativa a los objetivos del programa; Bienes y servicios que se entregaran a ésta Dirección para cumplir el objetivo; indicadores que medirán el impacto del programa; los medios para obtener y verificar la información con la que se construyen y calculan los indicadores, así como los riesgos y las contingencias que puedan afectar el desempeño del programa ajenos a la gestión correspondiente; es decir, actividades a realizar, componentes para conseguir el propósito; mismo que correspondería al resultado que se desea obtener y por último el fin, la contribución que se obtendrá.



427 272 2185



1.- OBJETIVO.

Ahora bien, en relación a los artículos 46, fracción IV, inciso c) de la Ley General de Contabilidad Gubernamental, 8, fracción IV, de la Ley para el manejo de recursos públicos del Estado de Querétaro y 12, 13, 14 y 15, de la Ley de Responsabilidades Administrativas del Estado de Querétaro; así como 36, fracción I, del Reglamento Interior de la Defensoría de los Derechos Humanos; en el caso particular del Órgano Interno Control, para lograr los resultados consistentes en el cumplimiento de la funciones normativas, administrativas, preventivas, procedimentales en materia de Responsabilidad Administrativa y Contenciosa, así como las señaladas en las fracciones I, VIII, IX, XI y XIV del artículo 44 del Reglamento Interior de la Defensoría de los Derechos Humanos proyectadas para el periodo del año 2023 (dos mil veintitrés), en la primera parte se presentan los antecedentes, donde se mencionan de forma general el programa lo correspondiente a los instrumentos normativos aplicables; en el apartado siguiente, se refieren los elementos de la Planeación Estratégica, en la cual se describe la misión, visión, objetivos y procesos sustantivos del OIC, así como, el resumen de las estrategias, los criterios utilizados para la determinación de las actividades a realizar y su vinculación con los riesgos identificados.

Por último, se presenta la fuerza de trabajo calendarizada y el detalle del programa por cada una de las Áreas Responsables de ejecutar las actividades determinadas en el mismo, quedando integrado por un total de 12 actividades conforme se muestra en la tabla siguiente:

ÓRGANO INTERNO DE CONTROL							
Áreas	Número de Actividades	Porcentajes					
Dirección del Órgano Interno de Control	8	66.66%					
Jefatura de Unidad de Investigadora	2	16.67%					
Jefatura de Unidad de Substanciación y Resolutora	2	16.67%					
Total	12	100%					

Asimismo, por lo que ve planeación, programación y presupuesto de actividades, esta Dirección de Órgano Interno de Control, esta impedida para determinar montos o cantidades correspondientes a las actividades a realizar, dado que cada actividad está determinada para diferentes fechas y actualmente no es posible solicitar u obtener cotizaciones; asimismo, esta Dirección, no cuenta con asignación de presupuesto propio, por lo que se solicitara a la Secretaria de Planeación y Finanzas de este organismo constitucional autónomo, su colaboración a fin de que se lleven a cabo las gestiones necesarias para la expedición del material o recursos que se requieran para el cumplimiento de las actividades programadas con la antelación debida.

SAN JUAN DEL RÍO





2.- PLANEACIÓN ESTRATÉGICA.

MISIÓN. El Órgano Interno de Control, es un órgano con autonomía técnica y de gestión para decidir sobre su funcionamiento y resoluciones, que como ya se estableció tiene por objeto prevenir, corregir, investigar y calificar actos u omisiones que pueden constituir responsabilidades administrativas posiblemente atribuibles a las personas servidoras públicas de la Defensoría de los Derechos Humanos de Querétaro y de particulares; del mismo modo, le compete revisar el ingreso, egreso, manejo, custodia, aplicación de fondos y recursos públicos asignados a esta Defensoría; así como presentar las denuncias por hechos u omisiones que pudieran ser constitutivos de delito ante la Fiscalía Especializada en Combate a la Corrupción; así como verificar el cumplimiento de las obligaciones de las personas servidoras públicas derivadas del ejercicio de su empleo, puesto, cargo y comisión, en términos de manera enunciativa más no limitativa, los principios que rigen dichas actividades, de la Ley General de Responsabilidades Administrativas, Código de ética, etc.,

VISIÓN. Ser un órgano de vigilancia con un enfoque preventivo y propositivo, entre las unidades administrativas y las personas servidoras públicas adscritas a la Defensoría de los Derechos Humanos de Querétaro; a través de la detección e instrumentación de mejores prácticas, fomentando la cultura de legalidad, transparencia, honestidad, eficiencia y eficacia en las actividades relacionadas con el desarrollo de las atribuciones de la Defensoría, buscando en todo momento evitar actos y conductas que pudieran ser constitutivas de faltas administrativas graves o no graves, así como evitar la generación de corrupción al interior de la misma, con el fin de lograr la confianza y credibilidad de la ciudadanía en la eficiencia de este Organismo Constitucional Autónomo y la integridad de sus personas servidoras públicas.

OBJETIVO GENERAL. Verificar, y apoyar a que la Defensoría, cumpla con sus programas y logre sus objetivos, conforme a los principios que rigen el servicio público a través del cumplimiento de la normatividad aplicable; utilice de manera adecuada los recursos públicos que le son conferidos para tal finalidad y establecer medidas preventivas para en la medida de lo posible evitar actos de corrupción y que puedan conllevar a la posible comisión de faltas administrativas.

	Dirección del Órgan o hterno de Control	Jefatura de Unidad de Investigadora	Jefatura de Unidad de Substanciadora y Resolutora
co.	Fiscalizar el debido ejercicio	Investigar las denuncias	Substanciar los procedimientos
9	de los ingresos y egresos; así	interpuestas contra las	de responsabilidades de las
ie ii	como el cumplimiento de sus	personas servidoras públicas	personas servidoras públicas de
Obje	planes, programas,	de la DDHQ y particulares;	la Defensoría de los Derechos
	proyectos, procesos,	realizar la defensa jurídica de	Humanos de Querétaro, por

QUERETARO

Av. Luis Vega y Montroy No. 1101, zona dos extendido, doi, Plazas del Sci Ira, Seccioni, C.P. 76099, Queretaro, Ora, 442 135 3871 442 214 6007 442 214 5504

ddhqro.org Lada sin costo 800 400 6800 SAN JUAN DEL RÍO

Mariano Jimenez No. 30, col, Centro, C.P. 7c800 San Juan del Rio, Oro. 427 272 2185 JALPAN DE SERRA

Fray Junicero Serra No. 5 Int. 9, Centro, C.P. 76340 Jalpan de Serra, Gro. 441 296 1139





objetivos y metas DDHQ, a través de la práctica de Revisiones de Control. Visitas de Inspección, Verificaciones. así como capacitaciones para el correcto cumplimiento de los objetivos y funciones de la Defensoría, conforme a los tiempos y actividades establecidas en el POA del OIC.

las resoluciones emitidas por el Órgano Interno de Control en su competencia y demás atribuciones previstas en la LGRA para la autoridad investigadora.

faltas administrativas no graves y, en su caso, sancionar las irregularidades en que incurran; substanciar los procedimientos de responsabilidades por faltas administrativas graves remitirlos al Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de Querétaro para su resolución: realizar la defensa jurídica de las resoluciones en su competencia y demás atribuciones previstas en la LGRA para las autoridades substanciadora y resolutora.

sustantivos

 Practicar Revisiones. inspecciones, verificaciones (financieras, de cumplimiento y de desempeño), capacitar y apoyar a las personas servidoras públicas, en el conocimiento sus responsabilidades y obligaciones el desempeño de su empleo, cargo o comisión.

- Investigar las denuncias por presuntas Faltas administrativas los de servidores públicos; así como de los licitantes, proveedores, contratistas y particulares.
- · Realizar la defensa jurídica de las resoluciones en materia de responsabilidades administrativas.
- Y los demás procesos. la LGRA establecidos en autoridad la investigadora.
- Substanciar los procedimientos de responsabilidades, y en su caso imponer sanciones por Faltas administrativas graves.
- Substanciar los procedimientos responsabilidades Faltas Administrativas graves y remitirlos al Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de Querétaro, para su resolución.
- · Realizar la defensa jurídica de las resoluciones emitidas.
- Y los demás procesos. establecidos en la LGRA para las autoridades substanciadora v resolutora.

3.- PROGRAMA OPERATIVO ANUAL (POA) 2023 (dos mil veintitrés)

3.1.- Fuerza de trabajo. El OIC cuenta con un total de 03 (tres) plazas que integran su estructura orgánica, de las cuales 01 (una) está clasificada como personal de mando y 02 (dos) plazas de personal operativo y/o técnico; a la fecha de la formulación de este programa, se tienen ocupadas 02 (dos) plazas y 1 (una) se registra como vacante, conforme se detalla en la tabla siguiente:

QUERETARO







	Nún	nero de Pla	zas	
Grupo Jerárquico	Ocupada	Vacante	Vigente	Porcentaje
Dirección del Órgano Interno de Control	0	1	0	0%
Jefatura de Unidad de Investigadora	1	0	1	33.33%
Jefatura de Unidad de Substanciadora y Resolutora	1	0	1	33.33%
TOTAL GENERAL	2	1	3	66.66%

De acuerdo a la tabla anterior, se tiene que las áreas del Órgano Interno de Control, tienen asignadas el 66.66% de las plazas autorizadas. Es así que, con base a las 03 (tres) plazas autorizadas en el presupuesto para la estructura orgánica del OIC, se determinó la fuerza de trabajo, calculada conforme a lo siguiente:

Determin	ación de la Fu	ierza de Trabajo	2023	
######################################	Α	nual	Trimestral (Promedio)	
Actividades	Fuerza de trabajo por persona	Total semanas por persona = (semanas programables) (plazas ocupadas)	Total de semanas por TRIMESTRE por persona	Porcentaje
(+) Semanas programables de trabajo	52 semanas	(52*2) =104	26 semanas	100%
(-) vacaciones	4 semanas	(4*2) =8	2 semanas	7.69%
(-) Dias inhábiles, incidencias y actividades institucionales	2 semanas	(2*2) =4	1 semanas	3.84%
(=) Total semanas reales para actividades sustantivas	46 semanas	92 semanas	23 semanas por persona	88.47%

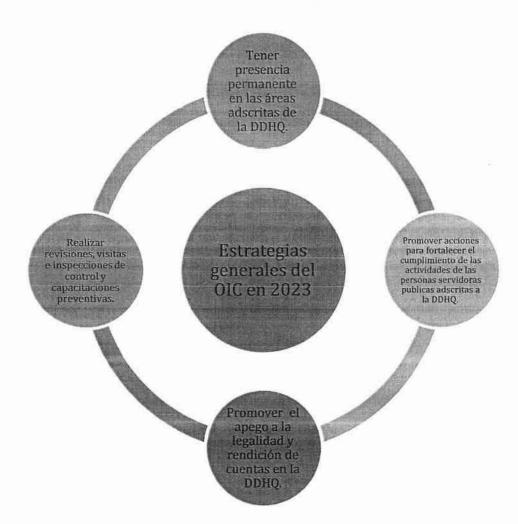
Con base en la tabla anterior se tiene que, de las 52 semanas programables de trabajo que tiene el año, restando 6 semanas destinadas a otras actividades (vacaciones, días inhábiles, incidencias y actividades institucionales), el OIC cuenta con 46 (cuarenta y seis) semanas totales reales para llevar a cabo sus actividades sustantivas que, multiplicado por las 2 plazas ocupadas al 31 de diciembre de 2022, se tiene un total de 92 semanas productivas y por trimestre se tienen 23 semanas por persona disponibles, lo que representa el 88.47% de fuerza de trabajo para realizar sus actividades durante el año 2023.







3.2.- Selección y cobertura de actividades a realizar. Debido a que los recursos humanos con los que cuenta el OIC son muy limitados, en relación con las dimensiones y complejidad de las actividades que se realizan, se definieron las siguientes estrategias:



A partir de dichos elementos de análisis para identificar y determinar los rubros, áreas, programas y proyectos que resultan ser prioritarios y susceptibles de ser incluidos en el Programa Or ganizacional Anual (POA) 2023 (dos milvei ntitrés) y considerando la fuerza de trabajo activa de que se dispone, a continuación se presenta la matriz de selección de actividades por área; así mismo, las actividades bajo la coordinación d el Titular del OIC para el fortalecimiento de la gestión, conforme las tablas que contienen el resumen, cobertura y calendario trimestral de las mismas, como se detalla a continuación:





MATR	Z DE SELECCIÓN DE ACTIVIDADES DEL TITULA	R DEL	OIC				
Actividad	Área, Concepto, Rubro, Tema o Proceso	Calendario Trimestral 2023					
		1	2	3	4		
Participación en Comités	Asistir a las sesiones de los comités a las que es integrante.	X	Х	Х	X		
Medios de defensa jurídica	Dependerá del número de recursos que se presenten ante el OIC.	X	Х	X	X		
Mecanismos de	Emitir el informe anual de la gestión del OIC				Х		
prevención de faltas administrativas y hechos de corrupción	Participar en la impartición del curso Cualidades para la formación de una conducta integra y formación de las personas servidoras públicas de la DDHQ		2.	x			
	Participar en la impartición del curso Prevención de la corrupción y mejora en la calidad del servicio público, a través de la profesionalización de las personas servidoras públicas de la DDHQ				x		
	Planear y elaborar el POA para el siguiente ejercicio.				X		
	Elaborar e integrar, en el ámbito de sus atribuciones, los informes que deba presentar	X	Х	X	Х		
Rendición de cuentas del OIC	Recibir declaraciones de situación patrimonial y de posible conflicto de intereses.	X	X	X	X		
	Participar en los procesos de entrega recepción, que se presenten.	X	X	X	X		
	Realizar campaña para promoción y cumplimiento de las obligaciones en materia de declaración Patrimonial y de Intereses en su modalidad de Modificación.		X				
Transparencia del	Implementar el cumplimiento del cinco de cinco (Declaración Patrimonial, Conflicto de Intereses, Declaración Fiscal, Carta de no Antecedentes Penales, Test antidoping)				х		
OIC	Cumplir con las obligaciones en materia de transparencia del OIC y atender las solicitudes de acceso a la información.	х	x	x	x		
Gestion del archivo del OIC.	Actualizar el archivo de trámite y concentración del OIC, de conformidad con lo establecido en la normatividad aplicable en la materia.	х	х	х	х		
Actualización disposiciones normativas.	Revisar y en su caso elaborar y/o actualizar las disposiciones normativas en el ámbito de competencia del OIC.			x			
Practica de revisiones de control	Revisión del inventario de bienes muebles	X					







y acompañamiento preventivo			
Practica de revisiones de control y acompañamiento preventivo	Vigilancia del debido ejercicio del presupucsto	x	
Practica de revisiones de control y acompañamiento preventivo	Revisión del cumplimiento de la estructura organizacional y organigrama de puestos, cargos y adscripciones, así como que sean acordes al perfil de puesto y cargo		x

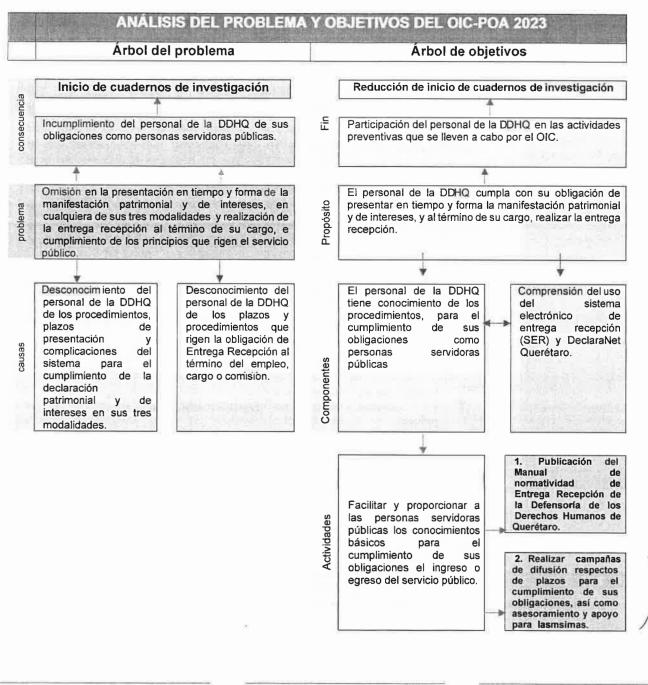
MATRIZ DE S	ELECCIÓN DE ACTIVIDADES DE LA UNIDAD DE	INVES	TIGAC	IÓN			
Actividad	Área, Concepto, Rubro, Tema o Proceso	Calendario Trimestral 2023					
		1	2	3	4		
Atención de denuncias por faltas administrativas	Realizar el procedimiento establecido en la LGRA.	X	X	X	X		
Medios de defensa jurídica	Realizar ladefensa jurídica	X	Х	X	X		
Mecanismos de prevención de faltas administrativas y hechos de corrupción.	Participar en la impartición de los cursos realiza dor porel OIC y apoyo en el cump limiento de las actividades de la Dirección del Órgano Interno de Control.		x		x		

Actividad	Área, Concepto, Rubro, Tema o Proceso	Calendario Trimestral 2023					
		1	2	3	4		
Responsabilidades y sanciones.	Substanciar los procedimientos establecidos en la LGRA, para las autoridades substanciadoras y resolutoras	х	х	x	x		
Medios de defensa jurídica	Substanciar los recursos de revocación y de revisión en contra de las resoluciones que emita	x	x	x	x		
	Promover los recursos de revisión de conformidad con lo dispuesto en la LGRA.	X	х	x	х		
Mecanismos de prevención de faltas administrativas y hechos de corrupción.	realizador _{por} el OIC yap ^{oyo} en el cump limiento de las actividades de la Diección del Órgano		х		x		





Con relación a las estrategias mencionadas, se establecieron los criterios para priorizar la solución de los problemas detectados e identificados por este OIC dentro de la DDHQ, realizando el siguiente análisis del problema y objetivos del OIC, se tiene a bien emitir, el Programa Operativo Anual 2023 -POA 2023-, en los siguientes términos:







		ÍA DE LOS DER PROGRAMA O		ANOS DE QUERÉTAR	0				
ÁREA RESPON	CONTRACTOR CONTRACTOR	ESPLIEGUE Y) INTERNO DE CONTRO)L			CH 23	A:
			VO ESTRATÉG	ICO					
COMPROMISOS CLAVE DEL OBJETIVO ESTRATÉGICO	la Defens acciones recursos organigra las dispos Defensorí	romover, evaluar y fortalecer el funcionamiento del control interno de a Defensoría de los Derechos Humanos de Querétaro, a través acciones de prevención, vigilancia, control y evaluación de los ecursos públicos, cumplimiento de la estructura organizacional y organigrama de puestos, cargos y adscripciones de conformidad con as disposiciones normativas, y la capacitación del personal de la Defensoría de los Derechos Humanos de Querétaro respecto de sus obligaciones al ingreso y egreso del servicio público.							és os y on la
OBJETIVO OPERATIVO	PROCESO	SUBPROCESO	ÁREA RESPONSAB LE DEL INDICADOR	NOMBRE DEL INDICADOR	OPERACIÓN ARTIMETICA	ETA2. TRIMESTRE	META3er TRIMESTRE	META4. TRIMESTRE	M E T A T O T A L
Revisión del inventario de bienes muebles	Mecanism os de Prevención y Control	fondos, bienes y valores públicos	Órgano Interno de Control	Revisión e inspección	1 1				1
Vigilancia del debido ejercicio del presupuesto	Mecanism os de Prevención y Control	Revisión, inspección y verificación de ingresos y egresos	Órgano Interno de Control	Comparativo de ingresos y egresos	1		1		1
Revisión del cumplimiento de la estructura organizacion al y organigrama de puestos, cargos y adscripcione	Mecanism os de Prevención y Control	Revisión de la estructura organizacional y organigrama estructurado en base al perfil de puesto de cada cargo.	Órgano Interno de Control	Revisión e inspección	1	1			1

QUERETARO





s, así como que sean acordes al perfil de puesto y cargo.										
Elaboración, Aprobación y Publicación en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado "La Sombra de Arteaga" el Manual de Normatividad de Entrega Recepción de la Defensoria de los Derechos Humanos de Querétaro.	Normativid ad	Normatividad Interna	Órgano Interno de Control	Manual de Normatividad de Entrega Recepción de la Defensoría de los Derechos Humanos de Querétaro.	1		1			1
Capacitar al personal de la Defensoria de los Derechos Humanos de Querétaro en materia de obligaciones de las personas servidoras públicas.	Mecanism os de Prevención y Control	Capacitación	Organo Interno de Control Unidad Investigador a Unidad Substanciad ora y Resolutora	Capacitación en materia de obligaciones de las personas servidoras públicas.	2			1		2
Campaña interna para promover la presentación de la "Declaración de Modificación de	Mecanism os de Prevención y Control	Seguimiento en el sistema Declaranet	Órgano Interno de Control	Declaración patrimonial	1		1			1
Revisar y dar seguimiento a las entregas recepción de las personas servidoras públicas obligadas.	Mecanism os de Prevención y Control	Seguimiento en el sistema electrónico de entrega recepción (SER)	Órgano Interno de Control	Entrega Recepción	4	1	1	1	1	4





Av. Luís Vega y Monrroy No. 1101, zona dos extendida, col. Plazas dei Sol Ira, Seccion, C.P. 76099, Querétaro, Qrc. 442 135 3871 442 214 6007 4442 214 5504

ddhqro.org Lada sin costo 800 400 6800





Elaborar Programa Operativo Anual 2023 del OIC	Mecanism os de Prevención y Control	Ubicar el problema y objetivos para su solución.	Organo Interno de Control Unidad Investigador a Unidad Substanciad ora y Resolutora	Programa operativo anual	1				1	1
Gestión de Archivo del OIC.	Mecanism os de Prevención y Control	Actualizar el Archivo de Trámite y de Concentración de conformidad con la normatividad aplicable en la materia	Organo Interno de Control Unidad Investigador a Unidad Substanciad ora y Resolutora	Gestión de archivo	4	1	1.	1	1	4
Cumplir con las obligaciones en materia de transparencia del OIC y atender las solicitudes de acceso a la información.	Mecanism os de Prevención y Control	Normatividad interna	Órgano Interno de Control	Revisión del cumplimiento de las políticas de administración de Recursos Humanos.	4	1	1	1	1	4
Elaborar e integrar, en el ámbito de sus atribuciones, los informes que deba presentar	Mecanism os de Prevención y Control	Normatividad Interna	Órgano Interno de Control Unidad Investigador a	Revisión del cumplimiento de las políticas de administración de Recursos Humanos.	4	1	1	1	1	4
Implementar el 5 de 5	Mecanism os de Prevención y Control	Normatividad Interna	Organo Interno de Control Unidad Investigador a	Declaración patrimonial	1				1	1